

## **Responsable de site Ris Orangis et Corbeil (91) – CDI**

*Notre ambition : faire renaître à chaque palier la fierté d'agir dans les quartiers populaires*

VoisinMalin est une association qui **repère, salarie et forme des habitants « passeurs »** dans les quartiers populaires, les Voisins Malins. En **porte-à-porte**, ils écoutent leurs voisins, les informent et les mobilisent sur les projets, les services et les droits qui les concernent dans leur vie quotidienne, qu'ils n'utilisent pas par manque d'information, sentiment de non-légitimité ou méfiance envers les institutions. **Pairs** reconnus par les habitants, ils sont les **relais des acteurs investis sur le quartier** (associations, collectivités, bailleurs et entreprises), porteurs de l'information du **dernier kilomètre**, celui qui manque souvent pour atteindre les personnes concernées.

En plein développement, VoisinMalin est actuellement présent dans 11 villes en Île-de-France mais aussi à Lille, Roubaix, Villeurbanne, Bron, Vénissieux, Vaulx en Velin, Marseille et bientôt Strasbourg. L'activité est réalisée sur les territoires par les responsables de site qui organisent les missions de porte-à-porte en lien avec leurs partenaires locaux, montent et animent les équipes de Voisins Malins qui rencontrent les habitants lors de campagnes ciblées de **porte-à-porte**, qui les accompagnent dans leurs démarches, etc. Les responsables de site sont soutenus par les directeurs territoriaux et leurs collègues de la tête de réseau, notamment pour les activités transverses aux différents territoires.

Un poste est à pourvoir à **Ris Orangis et Corbeil**, dans un contexte de mise en œuvre d'un projet de rénovation urbaine, sous la responsabilité de la directrice territoriale Nord - Essonne. Depuis fin 2012, une équipe est présente sur le **quartier du Plateau** à Ris Orangis composée de 5 voisines malines et depuis fin 2021, une équipe est présente sur le **quartier des Tarterêts** à Corbeil composée de 5 voisin.es malin.es.

### **Missions :**

- **Animer et développer le projet auprès des acteurs locaux :**
  - Participer à la vie du quartier : rencontre des acteurs de terrain, (associations, équipements de proximité, commerçants), compréhension des projets locaux développés notamment dans le cadre de la politique de la ville, des dynamiques liées à la rénovation urbaine...,
  - Animer le comité de pilotage local,
  - Communiquer sur le projet (médias, bouche à oreille...),
  - Suivre et évaluer le rôle de VoisinMalin dans les quartiers.
  
- **Piloter localement notre activité en porte à porte :**
  - Identifier des sujets de missions et leurs commanditaires à partir des besoins des habitants et des projets des bailleurs sociaux, des opérateurs de service public et des collectivités publiques, préparer les conventions de partenariat,
  - Mettre en place ces missions : co-création du contenu à partir des besoins identifiés et du contexte, élaboration des supports, mise en place des formations thématiques avec les partenaires, organisation du calendrier des campagnes de porte à porte,
  - Accompagner, suivre et ajuster les missions, en soutien de l'équipe des Voisins Malins,
  - Évaluer les missions, rédiger et présenter les bilans, en collaboration avec les Voisins Malins, le commanditaire et les parties prenantes.

- **Manager l'équipe des Voisins Malins :**
  - Repérer de futurs Voisins Malins, puis recruter l'équipe,
  - Former les Voisins Malins à partir de pédagogies participatives,
  - Créer une dynamique d'équipe collaborative, reposant sur les qualités et capacités des Voisins Malins, pour trouver des réponses nouvelles pour le quartier,
  - Organiser avec réactivité et souplesse : planification, pilotage et évaluation des interventions des Voisins Malins,
  - Mettre en place d'un management inclusif pour permettre aux Voisins Malins de contribuer à la construction du projet et de jouer leur rôle d'acteur de premier plan dans les missions.

Après 10 ans d'activité, VoisinMalin aborde une nouvelle étape dans son développement visant à :

- Approfondir l'impact de l'association sur les territoires où nous sommes présents, notamment en renforçant nos actions avec des populations spécifiques (femmes, jeunes, personnes âgées, ...) ;
- Essaimer, en transférant son savoir-faire auprès d'autres structures souhaitant développer l'aller-vers et leur travail avec les habitants.

Vous y contribuerez notamment en participant à des groupes de travail.

#### **Profil :**

- Avoir au moins 2 ans d'expérience avec des fonctions de responsabilité d'équipe, de développement et de mise en œuvre de projets (gestion et reporting) dans un équipement local, une grosse association, une ONG, une entreprise sociale...
- Avoir déjà travaillé dans un quartier populaire, connaître le contexte de la politique de la ville et de la rénovation urbaine et du logement social
- Capacité à écouter, motiver et fédérer les équipes
- Capacité à gérer la relation partenariale tout en respectant les engagements VoisinMalin et en s'adaptant aux imprévus
- La connaissance du territoire de l'Essonne et la maîtrise des sujets de la rénovation urbaine et de la gestion urbaine de proximité seraient un plus
- Niveau Master souhaité, esprit de synthèse et capacités rédactionnelles
- Rémunération : 32 K€ brut annuel.

➔ Poste à pourvoir **dès que possible**

➔ Envoyer CV et lettre de motivation à [recrutement@voisin-malin.fr](mailto:recrutement@voisin-malin.fr)

Informations complémentaires sur le site : [www.voisin-malin.fr](http://www.voisin-malin.fr)