

Offre de poste manager de projet - CDI

Notre ambition : faire renaître à chaque palier la fierté d'agir dans les quartiers populaires

Pour insuffler une dynamique nouvelle dans les quartiers populaires, l'association VoisinMalin fait émerger un réseau d'habitants-ressources salariés : les Voisins Malins. Allant à la rencontre des habitants chez eux, ils les aident à être plus acteurs de leur vie, les mobilisent dans la vie locale et les reconnectent avec les institutions. Pour ce faire, VoisinMalin construit des missions en porte à porte, en partenariat avec des entreprises et des collectivités, pour apporter aux habitants des informations utiles à leur vie quotidienne, recueillir leurs besoins et permettre aux acteurs locaux d'adapter leurs pratiques.

En plein développement, VoisinMalin est actuellement présent dans 11 villes en Île-de-France ainsi qu'à Lille, Villeurbanne et Marseille. L'activité est réalisée sur les territoires par les managers de projet qui organisent les missions en lien avec leurs partenaires locaux, montent et animent les équipes de Voisins Malin qui rencontrent les habitants lors de campagnes ciblées de **porte à porte**, qui les accompagnent dans leurs démarches, etc. Les managers sont soutenus par les directeurs territoriaux (en cours de déploiement) et leurs collègues de la tête de réseau, notamment pour les activités transverses aux différents territoires.

Deux postes de managers sont à pourvoir, en Essonne à Evry et à Paris.

Missions :

- **Animer et développer le projet auprès des acteurs locaux :**
 - Participation à la vie du quartier, rencontre des acteurs de terrain, (associations, équipements de proximité, commerçants), compréhension des projets locaux développés notamment dans le cadre de la politique de la ville, des dynamiques liées à la rénovation urbaine...,
 - Animation du comité de pilotage local,
 - Communication sur le projet (médias, bouche à oreille...),
 - Suivi et évaluation du rôle de VoisinMalin dans les quartiers.

- **Piloter localement notre activité en porte à porte :**
 - Identification de sujet de missions et de leurs commanditaires à partir des besoins des habitants et des projets des bailleurs sociaux, des opérateurs de service public et des collectivités publiques, préparation des conventions de partenariat,
 - Mise en place de ces missions : co-création du contenu -à partir des besoins identifiés et du contexte, élaboration des supports, mise en place des formations thématiques avec les partenaires, organisation du calendrier des campagnes de porte à porte,
 - Accompagnement, suivi et ajustement des missions, en soutien de l'équipe de VoisinMalin,
 - Évaluation et bilan, en collaboration avec les Voisins Malins, le commanditaire et les parties prenantes.

- **Manager l'équipe des Voisins Malins :**
 - Repérage des futurs Voisins Malins, puis recrutement de l'équipe,
 - Formation des Voisins Malins, à partir de pédagogies participatives,
 - Création d'une dynamique d'équipe collaborative, reposant sur les qualités et capacités des Voisins Malins, pour trouver des réponses nouvelles pour le quartier,
 - Organisation avec réactivité et souplesse, planification, pilotage et évaluation des interventions des Voisins Malins,
 - Mise en place d'un management inclusif pour permettre aux Voisins Malins de contribuer à la construction du projet et de jouer leur rôle d'acteur de premier plan dans les missions.

VoisinMalin est une association en croissance qui évolue rapidement (développement géographique, nouvelles thématiques, effectif en croissance...) et chacun contribue à la consolidation du projet et à son développement, en :

- participant aux différents projets autour de nos pratiques (outils de pilotage et de soutien de notre action, modélisation de notre pédagogie ...) et en accompagnant leur évolution,
- contribuant aux réflexions soutenant notre développement stratégique (analyse de notre impact sur les habitants et les acteurs du quartier, visibilité de notre action mais aussi réflexion sur l'évolution des compétences et du rôle des Voisins Malin, ou de la prise en compte par les institutions du rôle des habitants dans les projets ...).

Profil :

- Femme ou homme, le manager est un professionnel ayant au moins 3 ans d'expérience ; elle/il a exercé des fonctions de responsabilité d'équipe, dans une structure de l'économie sociale et solidaire ou une ONG, et a eu l'occasion de développer et de mettre en œuvre des projets et d'en assurer la gestion et le reporting. Elle/il sait travailler en autonomie. Elle/il a une expérience dans les quartiers populaires et connaît bien la diversité de populations et de communautés qui y vivent.
- Elle/il a un savoir-être essentiel : capacité d'écoute, capacité à faire progresser les personnes à partir de leurs ressources, autorité naturelle ; combinaison entre une rigueur sur l'application des valeurs fondamentales et des engagements (notamment partenariaux) et la souplesse pour gérer les imprévus et inventer des solutions nouvelles, capacité à entraîner les équipes, à fédérer et à donner du sens.
- Niveau Master
- Esprit de synthèse et capacités rédactionnelles
- Rémunération : 30 K€ brut annuel.

➔ Poste à pourvoir en **septembre 2018**

➔ Envoyer CV et lettre de motivation à recrutement@voisin-malin.fr avant le 5 juillet en précisant sur quel territoire vous vous positionnez. Les entretiens se dérouleront entre le 5 et le 13 juillet 2018.

Informations complémentaires sur le site : www.voisin-malin.fr